

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTATILOR

SENAT

Lege pentru completarea și modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Articol unic - Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se completează și se modifică și va avea următorul cuprins:

1. Alineatul (2) al articolului 8 se modifică și va avea următorul cuprins:
(2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale a personalului plătit din fonduri publice sunt următoarele:

2. Articolul 23 se modifică și va avea următorul cuprins:
Art. 23. - Sporul pentru condiții de muncă

(1) Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.

(2) Sporul pentru condiții de muncă se stabilește în cuantum de până la maxim 3% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(3) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea partenerilor sociali, în limita prevederilor de la art. 23 din prezenta lege, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

(4) Buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, se emit cel puțin 1 dată la 12 luni.

(5) Ordonatorii de credite aplică toate măsurile de normalizare a condițiilor de muncă, se asigură că instalațiile de protecție a muncii funcționează normal și amenajează locurile de muncă în termen de maxim 16 luni de la ultimul buletin de determinare sau, după caz, expertizare, emis de către autoritățile abilitate în acest sens.

(6) Dacă pentru o instituție sau pentru o autoritate publică se emit mai mult de 3 buletine de expertizare consecutive în termen de 30 de luni consecutive, direcția de sănătate publică sau autoritatea care a emis ultimul buletin de determinare sau, după caz, expertizare, va dispune închiderea sau suspendarea locurilor de muncă neconforme, până la remedierea factorilor de risc.

3. Articolul 26 se modifică și va avea următorul cuprins:

Art. 26. - Premii și prime

(1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile și soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget, din cheltuielile cu salariile de bază în limita a:

- a) 10% din totalul cheltuielilor cu salariile de bază, dacă execuția bugetară a anului fiscal anterior pentru secțiunea de dezvoltare a fost sub 40% din totalul execuției bugetare.
- b) 15% din totalul cheltuielilor cu salariile de bază, dacă execuția bugetară a anului fiscal anterior pentru secțiunea de dezvoltare a fost între 40 și 60% din totalul execuției bugetare.
- c) 20% din totalul cheltuielilor cu salariile de bază, dacă execuția bugetară a anului fiscal anterior pentru secțiunea de dezvoltare a fost peste 60% din totalul execuției bugetare.

(2) Premiile de excelență se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției/autorității publice sau a sistemului din care face parte, a participat la activități cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepțional ori a avut un volum de activitate ce depășește în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, ținându-se seama de următoarele criterii:

- a) Competență
- b) Implicare activă
- c) Impact
- d) Feedback.

(3) Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, lunar, două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin. (2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de

organizații sindicale. Sumele neutilizate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

4. La articolul 33 se adaugă un nou alineat, alin. (6), care va avea următorul cuprins:
(6) Lista prevăzută la alin. (1) va cuprinde distinct și beneficiarii premiului de excelență, criteriile individualizate în baza cărora au primit premiul cu motivarea propunerii, precum și conturile bugetare aferente.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.

PREȘEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR
Vasile Daniel Suci

PREȘEDINTELE
SENATULUI
Nicolae Ionel Ciucă